

株式会社松尾工務店 女性活躍推進法に基づく情報公開

1. 採用

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合（区） 2023/3/31

	事務系	技術系
正 規	17.6%	17.6%
非正規	0.0%	33.3%

② 労働者に占める女性労働者の割合（区）（派） 2023/3/31

	技術系	事務系
正規社員	5.9%	20.6%
非正規社員	7.2%	3.9%
定年再雇用	0%	3%

2. 評価

③ 管理職に占める女性労働者の割合 2023/3/31

- ・課長職：5.8%
- ・主任職：3.5%

3. 取組の結果を図るための指標

④ 男女の賃金の差異 2023/3/31

- ・正規労働者：80.2%
- ・非正規労働者：64.5%
- ・全ての労働者：70%

4. 継続就業・働き方改革

⑤ 男女の平均勤続年数の推移（区） 2023/3/31

	女 性	男 性
正 規	8.9 年	17.6 年
非正規	5.9 年	9.9 年

⑥ 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間（区）2022/4/1～2023/3/31

		技術系	事務系
正規社員	女性	該当者なし	該当者なし
	男性	75%	該当者なし
非正規社員	女性	該当者なし	該当者なし
	男性	該当者なし	該当者なし